

## **Jak przebiega rekrutacja**

### **1 Etap – weryfikacja i analiza dokumentów – dokumenty, które nam przekazałeś zweryfikujemy pod względem formalnym i merytorycznym;**

- jeśli spełnisz wymogi formalne i merytoryczne, dostaniesz zaproszenie do kolejnego etapu, którym jest test wiedzy;
- jeśli Twoje dokumenty nie spełniły wymogów albo przestałeś je po terminie, nie zostaniesz dopuszczony do następnego etapu rekrutacji.

### **2 etap – test wiedzy**

- informację o terminie i miejscu przeprowadzenia testu wiedzy otrzymasz drogą elektroniczną, telefonicznie lub w inny przyjęty sposób;
- test wiedzy jest związany z merytoryką danego stanowiska i odnosi się do wymagań, które zawarliśmy w ogłoszeniu o naborze;
- test wiedzy odbędzie się tylko w jednym terminie oraz miejscu i będzie się składać z pytań zamkniętych jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru, może również zawierać pytania otwarte.

### **3 etap – rozmowa kwalifikacyjna**

- informację o terminie rozmowy kwalifikacyjnej otrzymasz drogą elektroniczną, telefonicznie lub w inny przyjęty sposób;
- będziesz rozmawiać z Komisją Rekrutacyjną, która zweryfikuje informacje, jakie zawarłeś w przesłanych dokumentach, sprawdzi wiedzę specjalistyczną oraz oceni umiejętności, które określiliśmy w ogłoszeniu o naborze.

### **4 etap – wybór kandydata i przedstawienie oferty**

- informację o wyniku naboru opublikujemy na naszej stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej. Umieścimy ją także na tablicy informacyjnej w naszej siedzibie.
- przedstawienie oferty – do wybranego kandydata napiszemy mejla, zadzwonimy, zaprosimy na spotkanie i przedstawimy warunki zatrudnienia.